



BELÜGYMINISZTERIUM  
TÁRSADALMI  
ESÉLYTEREMTÉSI  
FŐIGAZGATÓSÁG

---

# H Í R L E V É L

---

**TÁRSADALMI ESÉLYTEREMTÉSI FŐIGAZGATÓSÁG**  
**FELZÁRKÓZÁSI KÉPZÉSEK FŐOSZTÁLYA**

---

2022. I. évfolyam

1. szám

---

## A TÁRSADALMI ESÉLYTEREMTÉSI FŐIGAZGATÓSÁG VEZETŐJÉNEK KÖSZÖNTŐJE

### **Tisztelt Mentorok! Tisztelt Képző Intézmények!**

A társadalmi felzárkózás sikeréhez két tényező biztosan szükséges: egyénre szabott fejlesztés és az egyén következetes támogatása. Két olyan feladat, amit csoportos, képzési keretek között csak nehezen lehet elősegíteni. A komplex felzárkózási képzések bevezetésével egy fontos állomáshoz érkeztünk: most már nem csupán lehetőség nyílik az egyéni igényeket fókuszba állító fejlesztésre, hanem bizonyos esetekben kötelező is alkalmazni azt. A képzésszervezés során így a személyre szabott támogatás legalább akkora hangsúlyt kap, mint a csoportos kompetenciafejlesztés. Mindez személyes segítők jelenléte, a mobilitási mentorok közreműködése nélkül elképzelhetetlen lenne. A társadalmi felzárkózási szakpolitika ezért fokozottan számít Önökre abban, hogy a felnőttképzők feladatait elősegítsék a hátránykompenzációs tevékenységekkel. Ebből a célból került sor előzetesen az Önök felkészítésére a mobilitási mentorképzések keretében, és hasonló megfontolásból indítjuk útjára ezt a hírlevelet is. Bízom benne, hogy sikerül egy olyan szakmai közösséget kialakítani és fenntartani, ami az egyéni, komplex fejlesztés hazai kialakításában, módszertani egységesítésében és tökéletesítésében úttörő szerepet kap.

Kérem és biztatom Önöket arra, hogy tartsanak velünk ebben a kihívásokkal teli, ám annál nemesebb társadalmi és gazdasági célokat szolgáló feladatban. Meggyőződésem, hogy a társadalmi felzárkózás csak elkötelezett, a támogatottakat személyes kíséréssel és folyamatos jelenléttel segítő szakemberekkel lehet sikeres és eredményes.

Számítunk Önökre.

Tisztelettel:

Sztojka Attila  
főigazgató

## TARTALOMJEGYZÉK

<b>A Társadalmi Esélyteremtési Főigazgatóság vezetőjének köszöntője .....</b>	<b>2</b>
<b>1. MOBILITÁSI MENTORKÉPZÉSEK .....</b>	<b>5</b>
1.1. Képzésszervezés .....	5
1.2. Tananyag változások .....	6
1.2.1. Időskorúak járadéka .....	6
1.2.2. Aktív korúak ellátása.....	6
1.2.3. Gyermek otthongondozási díja.....	6
1.2.4. Foglalkoztatáshoz kapcsolódó támogatások, szolgáltatások.....	7
1.2.5. Nyugdíj előtti álláskeresési segély.....	7
1.2.6. Foglalkoztatást elősegítő támogatás.....	7
1.2.7. Virtuális Munkaerőpiac Portál .....	8
1.2.8. Sablonok, útmutatók módosítása .....	8
1.3. A mobilitási mentori szolgáltatás országos elérhetősége .....	10
<b>2. SZERVEZETI EGYSÉG A KOMPLEX FEJLESZTÉSÉRT .....</b>	<b>10</b>
<b>3. REGIONÁLIS TÁJÉKOZTATÓ RENDEZVÉNYEK.....</b>	<b>11</b>
<b>4. VIDEÓ A MENTOROKRÓL SZÓLÓ ELŐADÁSRÓL .....</b>	<b>11</b>
<b>5. TÁRSADALMI MOBILITÁSI SZAKÉRTŐI BIZOTTSÁG .....</b>	<b>11</b>
<b>6. INFORMATIKAI RENDSZER .....</b>	<b>12</b>
<b>7. ÜGYFÉLKAPCSOLAT .....</b>	<b>12</b>
6.1. Ügyfélszolgálati telefonszámaink.....	12
<b>IMPRESSZUM.....</b>	<b>13</b>

## **Bevezető**

Ez a hírlevél „információs csatorna” a képző intézmények, mobilitási mentorok és a Felzárkózási Képzések Főosztálya között, amelynek elsődleges célja az érintett felnőttképző szervezetek, mobilitási mentorok széleskörű tájékoztatása, a jövőbeli fejlesztések eredményeinek megismertetése.

Célunk egy szakmai közösség kialakítása, a mobilitási mentorok szakmai háttérének biztosítása, amelyben folyamatos tapasztalatcsere, mentori jó gyakorlatok megismerése, információáramlás, együttműködés valósulhat meg.

Várjuk észrevételeiket, javaslataikat, amelyek a komplex felzárkózási képzésekkel kapcsolatban felmerülnek!

Eredményes és sikeres munkát kívánunk!

Felzárkózási Képzések Főosztályának munkatársai

## 1. MOBILITÁSI MENTORKÉPZÉSEK

### 1.1. Képzésszervezés

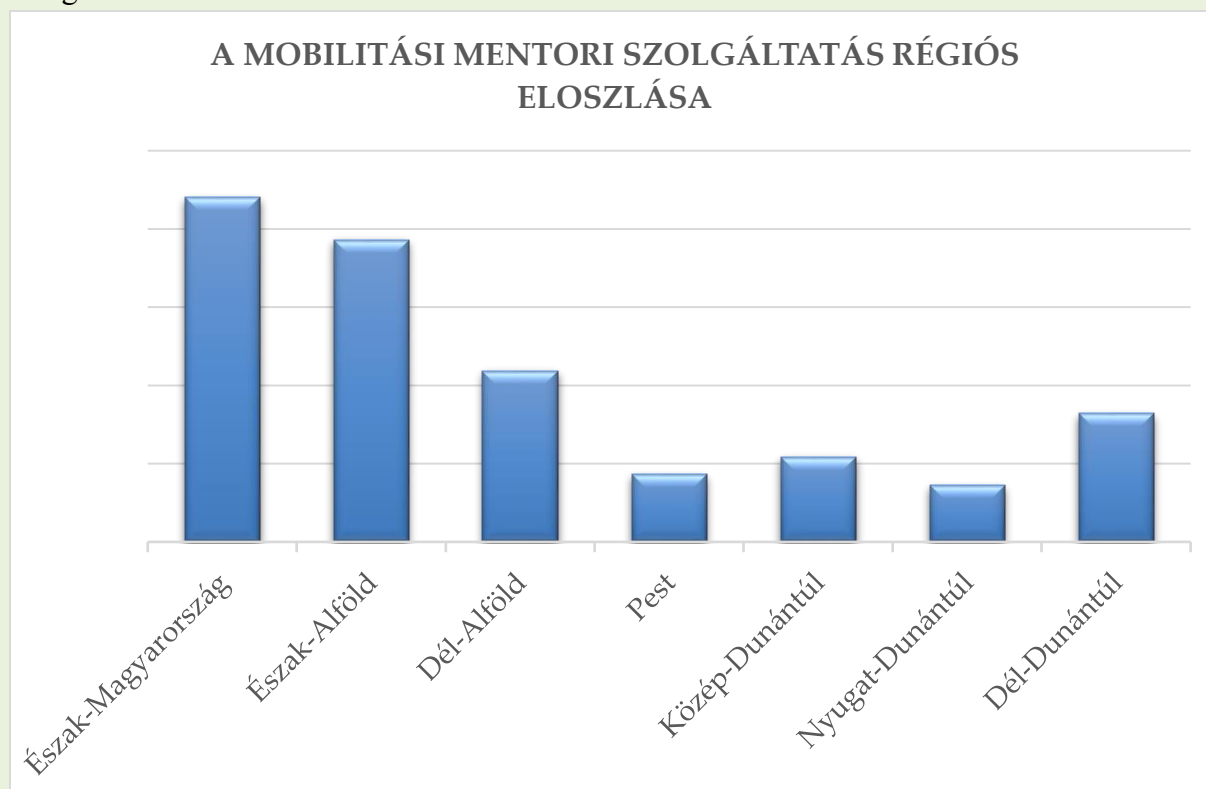
A Társadalmi Esélyteremtési Főosztály Felzárkózási Képzések Főosztályának a feladata a mobilitási mentorok képzésének előkészítése, megvalósításának koordinálása, nyilvántartása, továbbá a végzett szakemberek elérhetőségeinek igény szerinti biztosítása a felnőttképző szervezetek részére.

A mobilitási mentorképzések szervezésének elsődleges célja, hogy a komplex felzárkózási képzésekről szóló 311/2021. (VI.7.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) alapján indítandó valamennyi képzéshez **megfelelő felkészültségű és elérhető szakembereket biztosítson országszerte.**

A Társadalmi Esélyteremtési Főigazgatóság (továbbiakban: TEF) igazgatóságai biztosítanak helyszínt a képzéseknek, amelyeket minden jelentkező térítésmentesen, ingyenesen végezhet el. A képzések folyamatosan, a jelentkezők számához igazodva indulnak.

2022. január közepéig 471 fő regisztrált, közülük 105 fő mentor tett sikeres vizsgát és vehette át a tanúsítványát. Jelenleg ütemezetten 7 képzés van folyamatban 142 fővel.

A mentorok országos eloszlása a jelenlegi folyamatok alapján **követi a szolgáltatás iránti igényt**: az észak-alföldi, észak-magyarországi és a dél-dunántúli régiókban magasabb volt a jelentkezési arány, így várhatóan könnyebben érhető majd el ezekben a térségekben a mentori szolgáltatás is.



A további jelentkezéseket a TEF az alábbi online regisztrációs felületen fogadja:

<https://tef.gov.hu/komplex-felzarkozasi-kepzesek/>

## 1.2. Tananyag változások

A Nyilvántartási, Engedélyezési és Ellenőrzési Osztály és a Felzárkózási Módszertani Osztály a mobilitási mentorképzés tananyagegységeinek szakmai és módszertani szempontú felülvizsgálatával és jóváhagyásával, a Felnőttképzési Osztály pedig az online tananyag fejlesztésével működött közre abban a fejlesztési folyamatban, amelynek eredményeként online felületen („Moodle rendszerben”) állt össze a digitális képzés, amely az egyéni igényekhez igazodó haladást és tananyag-feldolgozást segíti elő. A fejlesztés eredményeinek és az eddigi képzések tapasztalatainak beépítése, továbbá a **2022. évi változások nyomán a tananyagban az alábbi módosítások történtek.**

### 1.2.1. Időskorúak járadéka

#### **Ki jogosult az időskorúak járadékára?**

A járási hivatal időskorúak járadékában részesíti azt

- a) a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött személyt, akinek saját és vele együtt lakó házastársa, élettársa jövedelme alapján számított egy főre jutó havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 85% -át,
- b) az egyedülálló, a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött, de 75 évesnél fiatalabb személyt, akinek havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj legkisebb összegének 100%-át,
- c) az egyedülálló 75. életévét betöltött személyt, akinek havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 135%-át

#### **Mennyi az időskorúak járadékának havi összege 2022-ben?**

Az időskorúak járadékának forintban kifejezett havi összegeit a Kormány évente rendeletben határozza meg.

Amennyiben a jogosult jövedelemmel nem rendelkezik

- nem egyedülálló személy esetén **28.505,- Ft**,
- az egyedülálló, a rá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött, de 75 évesnél fiatalabb személy esetén **33.525,- Ft**,
- az egyedülálló, 75. életévét betöltött személy esetén **45.255,- Ft**.

### 1.2.2. Aktív korúak ellátása

#### **Mennyi a foglalkoztatást helyettesítő támogatás összege?**

A foglalkoztatást helyettesítő támogatás összeg: az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 80%-a, 2022-ben **22.800,- Ft**.

### 1.2.3. Gyermek otthongondozási díja

#### **Milyen mértékű a gyermekek otthongondozási díja?**

A gyermekek otthongondozási díjának havi összege 2022-ben bruttó **200.000,- Ft**, amelyből 10% nyugdíjjárulék kerül levonásra, így nettó **180.000,- Ft**.

#### 1.2.4. Foglalkoztatáshoz kapcsolódó támogatások, szolgáltatások

Egészségügyi hozzájárulás:

Amennyiben az egyén álláskeresési járadékot kap, egészségügyi ellátásra jogosult. Azon személyek, akik nem részesülnek álláskeresési ellátásban, egészségügyi ellátásra sem jogosultak, így egészségügyi szolgáltatási járulékot kell fizetniük, amelynek összege **8.400,- Ft/hó** (napi 280,- Ft).

Szolgálati idő:

Az álláskeresési ellátásban részesülők ellátási időszakai szolgálati időnek minősülnek, tehát a nyugdíj megállapításánál a Nyugdíjbiztosítási Igazgatóság figyelembe veszi ezeket az ellátásokat.

#### 1.2.5. Nyugdíj előtti álláskeresési segély

Ki jogosult igényelni?

Az álláskereső kérelmére nyugdíj előtti álláskeresési segélyt (a továbbiakban: NYES) kell megállapítani, ha munkát akar vállalni, de önálló álláskeresése nem vezetett eredményre, és számára az állami foglalkoztatási szerv sem tud megfelelő munkahelyet felajánlani, a kérelem benyújtásának időpontjában a rá irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséhez legfeljebb öt év hiányzik, legalább 45 napon át álláskeresési járadékban részesült és az álláskeresési járadék folyósítási időtartamát kimerítette, vagy a folyósítási időtartam kimerítését megelőzően az álláskeresési járadék folyósítását az állami foglalkoztatási szerv – kereső tevékenység miatt – megszüntette és az álláskereső álláskeresési járadékra ismételten nem szerzett jogosultságot.

Az álláskeresési járadék folyósításának kimerítését, vagy kereső tevékenység miatti megszüntetését követően három éven belül rendelkezik fent leírt nyugdíj előtti álláskeresési segély megállapításához szükséges feltételekkel, öregségi nyugdíjhoz szükséges szolgálati idővel (ez a törvény szerint jelenleg 20 év), korhatár előtti ellátásban, szolgálati járandóságban, táncművészeti életjáradékban és átmeneti bányászjáradékban nem részesül.

Az álláskeresési segély az álláskereső öregségi nyugdíj, megváltozott munkaképességű személyek ellátása jogosultságának megszerzéséig terjedő időtartamra folyósítható.

A NYES bruttó összege a kérelem benyújtásának időpontjában hatályos minimálbér 40%-a, 2022-ben **80.000,- Ft/hó**.

#### 1.2.6. Foglalkoztatást elősegítő támogatás

Súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló foglalkoztatását elősegítő támogatás:

Ha a foglalkoztató súlyosan hátrányos helyzetű munkavállalóval létesít foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a jogviszony létesítésének napjáig benyújtott kérelem esetén az alábbi támogatás adható:

- a foglalkoztató részére – amennyiben nem költségvetési szerv – a foglalkoztatásra irányuló jogviszony első négy hónapjában a súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló bére 50%-ának megfelelő összeg, maximum a kötelező legkisebb munkabér 150%-át elérő összeg

- a súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló részére a jogviszony első hat hónapjára munkavállalást ösztönző támogatásként a kötelező legkisebb munkabér 30%-ának megfelelő összegű bérkiegészítés.

Súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló a támogatás szempontjából az a személy, aki

- legalább 24 hónapja regisztrált álláskereső vagy
- legalább 12 hónapja regisztrált álláskereső és
  1. 15-24 év közötti vagy
  2. alapkülső iskolai végzettségű vagy
  3. 50 éven felüli vagy
  4. egy vagy több eltartottal egyedül élő felnőtt.

### 1.2.7. Virtuális Munkaerőpiac Portál

A munkaügyi szervezet Virtuális Munkaerőpiac Portál (VMP) elnevezéssel új álláskeresési szolgáltatást indított. <http://vmp.munka.hu>

Ingyenes lehetőséget kínál az álláskeresőknek önéletrajzuk feltöltésére, valamint a munkaadóknak, hogy online módon jelentsék be állásajánlataikat. A rendszer automatikus párosítást is kínál. A rendszerbe történő belépéshez regisztráció szükséges, a foglalkoztatási osztály szakemberei a feltöltött önéletrajzok és állásajánlatok hitelességét ellenőrzik.

### 1.2.8. Sablonok, útmutatók módosítása

#### 1.2.8.1. Egyéni Fejlesztési Terv sablon módosulása

Az Egyéni Fejlesztési Terv (a továbbiakban: EFT) sablonja az alábbiak szerint változott:

1.) a problémaazonosítás munkalapon „A problémakezelést közvetlenül végezheti a mobilitási mentor” oszlopának legördülő listájába bekerült válaszható lehetőségként a „részben” kifejezés.

Problémakezelés lehetséges eszköze, a szolgáltatás megnevezése („Mivel segíthető elő a probléma megoldása?”)	A problémakezelés biztosítható elérhető szolgáltatással („Van, aki segítsen a problémában?”)	A problémakezelést közvetlenül végezheti a mobilitási mentor?
		<input type="checkbox"/> Igen <input checked="" type="checkbox"/> Részben <input type="checkbox"/> Nem



2.) az EFT – Fejlesztési terv munkalapon a szolgáltatás információjának fejléce, valamint a „Szolgáltatás biztosításának időszaka” oszlopának legördülő listájába bekerült válaszható lehetőségként a „Fejlesztés teljes időszaka alatt” kifejezés.

B	C	D	E	F	G
Egyéni fejlesztési terv - szolgáltatási információk					
Szolgáltató		Mobilitási mentor			
Szolgáltatást biztosító	Szolgáltató/bevonható szolgáltató(k) megnevezése (amennyiben az előző oszlop kiegészítést igényel)	Szolgáltatás biztosításának időszaka	Szolgáltatások ütemezése		Minimális időtartam (perc/ alkalom)

Képzéskezdést megelőzően  
Képzés alatt  
Képzés zárását követően  
Fejlesztés teljes időszaka alatt

3.) az EFT – Fejlesztési terv munkalapon belül a „Szolgáltatások ütemezése” oszlopának legördülő listája az „összesen”, „napi”, „heti”, „havi” válaszható lehetőségekre módosult.

B	C	D	E	F	G
Egyéni fejlesztési terv - szolgáltatási információk					
Szolgáltató		Mobilitási mentor			
Szolgáltatást biztosító	Szolgáltató/bevonható szolgáltató(k) megnevezése (amennyiben az előző oszlop kiegészítést igényel)	Szolgáltatás biztosításának időszaka	Szolgáltatások ütemezése		Minimális időtartam (perc/ alkalom)

összesen  
napi  
heti  
havi

A módosított EFT sablon az alábbi helyen érhető el:

<https://tef.gov.hu/formanyomtatvanyok-sablonok/>

### 1.2.8.2. Szolgáltatási Program sablonjának módosítása

Módosításra került a Szolgáltatási Program sablonja is, valamint az annak kitöltését segítő útmutató (1. melléklet Útmutató szolgáltatási program generálásához), ami az alábbi felületen található:

<https://tef.gov.hu/formanyomtatvanyok-sablonok/>

<https://tef.gov.hu/utmutatok/>

### 1.3. A mobilitási mentori szolgáltatás országos elérhetősége

Ahhoz, hogy a TEF pontos képet kaphasson a mentori szolgáltatás területi elérhetőségéről, folyamatosan nyomon kell követni és aktualizálni szükséges a leendő és végzett szakemberek által vállalt szolgáltatási területeit, hogy milyen településeken, megyékben, régiókban kívánnak mentori szolgáltatást nyújtani.

Ezért kérjük a mobilitási mentorokat, hogy amennyiben a képzés megkezdése előtt kitöltött „Hozzájáruló nyilatkozat a személyes adatok kezeléséhez” nyomtatványban megadott adataikban, valamint a **regisztrációs folyamat során rögzített szolgáltatási terület vonatkozásában** (ahol mentori szolgáltatást kíván vállalni) **változás következne be**, azt a [komplexkepzes@tef.gov.hu](mailto:komplexkepzes@tef.gov.hu) e-mail címen jelezni szíveskedjenek, annak érdekében, hogy az adatbázisunkban mindig az aktuális adatok szerepeljenek, ezzel segítve a hozzánk forduló képzők munkáját.

A TEF a felnőttképzők számára a mobilitási mentorok elérhetőségét az alábbiak szerint biztosítja: a TEF munkatársainak közvetítésével vagy a mentorok zártrendszerű, országos online adatbázisához való hozzáféréssel.

Az online felület a felnőttképzőket nem csupán a mentorok területi elérhetőségéről informálja, hanem referenciáiról is.

A jelenleg még fejlesztés alatt álló online informatikai rendszer elindulásával a mobilitási mentorok saját fiókjukon keresztül tudják majd megadni a szolgáltatásuk helyszíneit, amelyről a későbbiekben pontos tájékoztatást nyújtunk.

## 2. SZERVEZETI EGYSÉG A KOMPLEX FEJLESZTÉSÉRT

A Korm. rendelet alapján, 2021. július 1-jétől a TEF önálló szervezeti egységként működik a Felzárkózási Képzések Főosztálya. A főosztály magában foglalja a felnőttképzési feladatokat ellátó Felnőttképzési Osztályt, továbbá az ágazati hatósági funkciókat biztosító Nyilvántartási, Engedélyezési és Ellenőrzési Osztályt, valamint a Felzárkózási Módszertani Osztályt. A debreceni székhelyű főosztály a feladatait országosan látja el, fő tevékenysége a komplex felzárkózási képzések nyilvántartása, engedélyezése, ellenőrzése, módszertani szakmai ajánlások megfogalmazása.

### 3. REGIONÁLIS TÁJÉKOZTATÓ RENDEZVÉNYEK

---

A Korm. rendelet előírásainak és a szakmai követelményeknek a megismertetésére, az egyéni fejlesztés biztosításának lehetőségeire vonatkozó tájékoztatás céljából **regionális tájékoztató rendezvényekre került sor** a TEF igazgatóságain. A felnőttképző szervezetek az előadást követően személyesen is feltehették a kérdéseiket, amelyekre közvetlenül, szakmai fórum keretében válaszokat is kaptak.

A regionális tájékoztató rendezvények öt helyszínen, összesen 70 felnőttképző szervezet 76 képviselőjének részvételével valósultak meg 2021 utolsó negyedében, amelyeket követően jelentősen megnövekedett a mobilitási mentorképzésre jelentkezők száma.

A főosztály tervei között szerepel hasonló tájékoztató rendezvények szervezése a felmerülő igények függvényében.

### 4. VIDEÓ A MENTOROKRÓL SZÓLÓ ELŐADÁSRÓL

---

2021. december 11-én szakmai fórumra került sor Budapesten, az Óbudai Kulturális Központ Békásmegyeri Közösségi Házában az Óbuda-Békásmegyer Cigány Nemzetiségi Önkormányzat és a Hat Alapítvány szervezésében. A szakmai program keretében – amely elsősorban felnőttképző, tréner, mentálhigiénés szakember, civil szervezeti vezető szakembereknek szólt – a szervezők a mobilitási mentorképzés bemutatására kérték fel a Felzárkózási Képzések Főosztályának vezetőjét. Az interaktív előadásról készített felvételekből és prezentációból – a pandémia miatt távolmaradó felnőttképzők kérésére és tájékoztatására – összeállítás készült, amely az egyik legnagyobb videó-megosztó portálon is elérhető az alábbi linken:

Előadás címe: „A társadalmi felzárkózás segítő szakembere: a mobilitási mentor”.

<https://www.youtube.com/watch?v=XYfbXfIN1tA>

### 5. TÁRSADALMI MOBILITÁSI SZAKÉRTŐI BIZOTTSÁG

---

A komplex felzárkózási képzésekhez kapcsolódó szakmai és módszertani feladatok ellátását tanácsadó testületként a Társadalmi Mobilitási Szakértői Bizottság szakmai állásfoglalásokkal segíti. A Bizottság 5 tagból álló testületét a TEF vezetőjének javaslatára a társadalmi felzárkózásért felelős miniszter nevezte ki. A tagok a társadalmi felzárkózás által leginkább érintett szakterületek képviselői, mandátumuk 2 évre szól. A Bizottság feladata a komplex felzárkózási képzések rendszerében:

- információ- és tapasztalatgyűjtés e programok által leginkább érintett szakterületekről,
- szakmai felügyelet biztosítása,
- a rendszer szükségszerű pontosítása és kiegészítése, valamint
- a felmerülő kérdésekben kialakított szakmai állásfoglalások meghatározása és nyilvánossá tétele.

A Bizottság 2021. november 24-ei alakuló ülésével a szakmai munka elkezdődött az ügyrendben foglaltak szerint. A Bizottság havonta legalább egyszer ülésezik.

A képzőintézmények és a mobilitási mentorok által megfogalmazott, a Bizottság állásfoglalását igénylő kérdéseket, javaslatokat a főosztály közvetíti.

## 6. INFORMATIKAI RENDSZER

---

A TEF informatikai rendszere még nem elérhető, jelen pillanatban fejlesztés alatt áll. A szoftver üzembe helyezéséig a képző intézmény által összeállított szolgáltatási programot a 311/2021. (VI.7.) Korm. rendelet 5. § (3) bekezdés szerinti módon nyújthatja be a Főigazgatóságnak legkésőbb a képzés tervezett kezdési időpontja előtt tíz munkanappal papír alapon vagy elektronikus formában (szkennelve) szükséges átadni. A papír formában való benyújtásnál kérjük, vegye figyelembe a Magyar Posta üzletszabályzatában vállalt átfutási időt. A határidő tartása és a nyomon-követhetőség érdekében javasoljuk az elsőbbségi, ajánlott feladási formát. Az ügymenet elősegítése érdekében a hivatalos aláírással ellátott és szkennelt dokumentumot a komplexkepzes@tef.gov.hu e-mail címre szükséges továbbítani, hogy a komplexitás-vizsgálatot a TEF munkatársai mielőbb elvégezzék, ezzel egy időben az eredeti példányt papír formátumban is el kell juttatni a 4034 Debrecen, Vámospércsi út 84. postacímre.

## 7. ÜGYFÉLKAPCSOLAT

---

A főosztály a megalakulása óta ügyfélszolgálatot működtet elektronikus és telefonos formában. Amennyiben kérdése vagy javaslata van, kérjük, forduljon bizalommal munkatársainkhoz a megadott elérhetőségek valamelyikén.

### 6.1. Ügyfélszolgálati telefonszámaink

A munkanapokon 8:00 és 16:00 óra között hívható telefonszámok az alábbiak.

**Nyilvántartási és jóváhagyási ügyfélszolgálat:** +36-30/102-7392, +36-30/102-7354

**Módszertani ügyfélszolgálat:** +36-30/102-7363

**Ellenőrzési ügyfélszolgálat:** +36-30/102-7346

**E-mail:** komplexkepzes@tef.gov.hu

*Amennyiben a továbbiakban nem szeretné hírlevelünket megkapni, kérjük, azt egy válaszlevélben jelezze!*



## IMPRESSZUM

*Kiadja:* Társadalmi Esélyteremtési Főigazgatóság Felzárkózási Képzések Főosztálya

*Székhely:* 4034 Debrecen, Vámospércsi út 84.

*E-mail:* komplexkepzes@tef.gov.hu

*Honlap:* <https://tef.gov.hu/a-komplex-felzarkozasi-kepzesekrol/>

*Kiadásért felelős:* Dániel Zoltán, főosztályvezető

*Szerkesztő:* Fazekas Csaba, osztályvezető